



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК ОДЦ «Смена»

Л. В. Дорофеева

КОДЕКС

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МБУК ОДЦ «Смена»**

Статья 1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры общественно — досугового центра «Смена», (далее - Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 07 марта 2008 года №20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Статья 2. Сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного учреждения культуры общественно — досугового центра «Смена» независимо от замещаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника муниципального бюджетного учреждения культуры общественно — досугового центра «Смена» поведения в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

4. Гражданин, принимаемый на работу в муниципальное бюджетное учреждение культуры общественно — досуговый центр «Смена», должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

**Статья 3. Основные обязанности, принципы и правила
служебного поведения работников**

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан: